МИСиС
Старооскольский технологический институт имени А.А. Угарова

СТИ НИТУ «МИСиС» 40 ЛЕТ 1979–2019 СТРОИМ БУДУЩЕЕ

МИСиС
Губкинский филиал НИТУ «МИСиС»

ПРОГРАММА

XVI ВСЕРОССИЙСКАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

С МЕЖДУНАРОДНЫМ УЧАСТИЕМ

Посвященная 40-летию основания СТИ НИТУ «МИСиС»

«Современные проблемы горно-металлургического комплекса. Наука и производство»

09 – 10 декабря 2019 г.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СТАРООСКОЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ИМ. А.А. УГАРОВА
(филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования
«Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»

XVI ВСЕРОССИЙСКАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

«СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА. НАУКА И ПРОИЗВОДСТВО»

09-10 декабря 2019 г.

г. Старый Оскол

УДК 622: 669
ББК 33: 34.3
С 568

Редакционная коллегия:

Макаров Алексей Владимирович – декан факультета ММТ, зав. кафедрой ТОММ им. В.Б. Крахта СТИ НИТУ «МИСиС», доц., к.т.н.

Еременко Юрий Иванович – декан факультета автоматизации и информационных технологий, зав. кафедрой АИСУ СТИ НИТУ «МИСиС», проф., д.т.н.

Востокова Светлана Николаевна – декан инженерно-экономического факультета СТИ НИТУ «МИСиС», доц., к.п.н.

Ильичева Елена Вячеславовна – зам. директора по учебно-методической работе СТИ НИТУ «МИСиС», проф., д.э.н.

Крахт Людмила Николаевна – зав. кафедрой химии и физики СТИ НИТУ «МИСиС», проф., к.т.н.

Кожухов Алексей Александрович – зав. кафедрой ММ им. С.П. Угаровой СТИ НИТУ «МИСиС», доц., д.т.н.

Рецензенты:

Макаров Алексей Владимирович – декан факультета ММТ, зав. кафедрой ТОММ им. В.Б. Крахта СТИ НИТУ «МИСиС», доц., к.т.н.

Еременко Юрий Иванович – декан факультета автоматизации и информационных технологий, зав. кафедрой АИСУ СТИ НИТУ «МИСиС», проф., д.т.н.

Востокова Светлана Николаевна – декан инженерно-экономического факультета СТИ НИТУ «МИСиС», доц., к.п.н.

Ильичева Елена Вячеславовна – зам. директора по учебно-методической работе СТИ НИТУ «МИСиС», проф., д.э.н.

Крахт Людмила Николаевна – зав. кафедрой химии и физики СТИ НИТУ «МИСиС», проф., к.т.н.

Кожухов Алексей Александрович – зав. кафедрой ММ им. С.П. Угаровой СТИ НИТУ «МИСиС», доц., д.т.н.

С568 Материалы Шестнадцатой Всероссийской научно-практической конференции с международным участием, 09-10 декабря 2019 г. / редколлегия: Ю.И. Еременко, Е.В. Ильичева, Л.Н. Крахт, А.А. Кожухов, А.В. Макаров, С.Н. Востокова – Старый Оскол, 2019. – 706 с.

Сборник материалов Шестнадцатой Всероссийской научно-практической конференции с международным участием «Современные проблемы горно-металлургического комплекса. Наука и производство».

Материалы публикуются в авторской редакции.

УДК 622: 669
ББК 33: 34.3

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ПОЛОЖЕНИЯИННОВАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ

THEORETIKAL POSITIONS OF INNOVATIVE PROCESSES IN PERSONNEL MANAGEMENT.

Зубкова Елена Викторовна

Аспирант кафедры экономики, управления и организации производства СТИ НИТУ «МИСиС», Россия, г. Старый Оскол, filatova_helen_12@mail.ru

Zubkova Elena Viktorovna

Post-graduate student of the Department of Economics, management and organization of production STI nust "MISIS", Russia, StaryOskol, filatova_helen_12@mail.ru

Аннотация. В статье представлены разнообразные трактовки понятия «инновации». Рассмотренавзаимосвязьинновационныхпроцессоввуправленииперсоналом.

Annotation. The article presents a variety of interpretations of the concept of "innovation". The interrelation of innovative processes in personnel management is considered.

Ключевые слова: инновации; инновационные процессы; управление персоналом; новшество; HR-управление.

Key words: innovations; innovative processes; personnel management; innovation; HR-management.

Эффективное и устойчивое развитие промышленных предприятий в современных условиях достигается прежде всего за счет переориентации подходов в управлении инновационным развитием персонала. Персонал стал основным капиталом предприятия, дающий конкурентные преимущества глобального характера [5]. Именно персонал создает и обеспечивает такие ключевые факторы успеха, как масштаб и эффективность использования нового знания, ключевые компетенции компании, темпы внедрения передовых технологий и методов управления, т. е. все то, что определяет инновационный путь развития.

Существующие подходы к управлению инновационным развитием персонала приобретают новую ориентацию, отражающуюся в моделировании и внедрении процессов эффективного вовлечения персонала в решение инновационных проблем предприятия и разработке критериев оценки эффективности данных процессов [7]. Понимание важности этой деятельности, а также связанных с ней значительных затрат и сложности оценки получаемых результатов в силу специфики человеческого фактора, инициирует многочисленные исследования в этой области.

Понятию «инновация» дано множество трактовок. Рассмотрим, в зависимости от предмета и объекта исследования, понятие инноваций с нескольких позиций (таблица 1).

№	Автор	Определение понятия	Характеристики
Инновации с точки зрения изменения состояния той или иной системы			
1	И. Шумпетер (1912 год)	«каждый метод производства означает определенную комбинацию, разные методы производства могут различаться по характеру и способу, какими они составляют комбинацию, то есть либо по объектам комбинирования, либо по соотношению их количеств. Каждый конкретный акт производства является для нас конкретной комбинацией» [11].	Изменение рынка и производства в целом.
2	О.А. Шестаков	«целенаправленное изменение правил функционирования экономической системы и процесс ее перевода на новый режим функционирования в соответствии с измененными правилами» [10].	Использует понятие «экономическое нововведение».
Инновации с точки зрения изменений в процессе производства			
3	Л.С. Бляхман	«Целенаправленное изменение, сознательно вносимое в процесс производства для лучшего удовлетворения имеющейся или формирования новой общественной потребности»[1].	Инновации как процесс создания: новые продукты, технологии, организация производства, труда и управления, то что приносит организации социально-экономический эффект.
4	Ю.В. Яковец	«качественные изменения в производстве», которые могут относиться как к технике и технологии, так и к формам организации производства и управления. [12].	- Результат реализации изобретения: качественный скачок уровня техники; -Экономический, социальный, экологический и другие эффекты имеют значительный размер в результате нововведения.
5	Словацкие экономисты Л. Водачек и О. Водачкова	«целевое изменение в функционировании предприятия. Это может быть количественное или качественное изменение, которое касается той или иной сферы деятельности предприятия» [2].	Изменение деятельности предприятия.
Инновации с точки зрения процесса			
6	Б. Санто	«Инновация — это такой общественный-технический-экономический процесс, который через практическое использование идей и изобретений приводит к созданию лучших по своим свойствам изделий, технологий, и в случае, если она ориентируется на экономическую выгоду, на прибыль, ее появление на рынке может принести добавочный доход [8].	Инновация охватывает весь спектр видов деятельности — от исследований и разработок до продвижения продукта.
7	Н. Мончев	«цикл исследование — производство» [4].	Рассматривает инновации как «нововведение».

Таблица 1 – Определения понятия инноваций.

Как видно по данным таблицы, единого понятия инновациям не существует. Каждый автор трактует индивидуальные характеристики. В общем, под инновационным процессом понимается разработка, создание и продвижение новшества.

На сегодняшний день, можно выделить следующие встречающиеся инновационные процессы в управлении персоналом:

- применение различного тестирования персонала;

- адаптация персонала;

- кадровый резерв;

- кадровое планирование;

- переобучение сотрудников;

- управление стрессоустойчивостью и конфликтами;

- мотивация персонала;

- создание центров по обучению персонала.

По мнению Синова В.В. инновационное управление персоналом определяется специализированной деятельностью, направленной на улучшение систем управления персоналом, чтобы стимулировать инновационное поведение сотрудников и формировать и развивать инновационный потенциал. Для этого необходимо поддерживать благоприятный инновационный климат в организации [9].

Рассмотрим место и роль инновационных процессов в управлении персоналом. Взаимосвязь инновационных процессов. Рисунок 1.

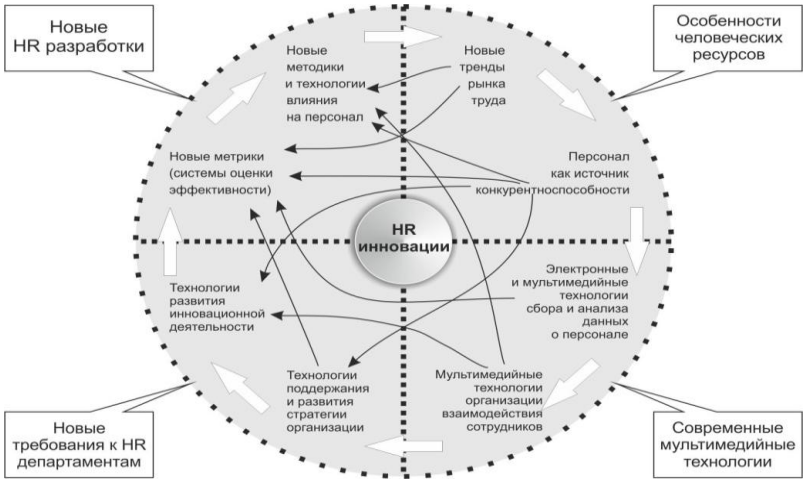

Рис. 1 – Взаимосвязь инновационных процессов и управления персоналом [3, с.5].

По классификации Кудрявцевой Е.И. выделены новые подходы инновационных процессов в управлении персоналом:

1. Конкурентные преимущества организации благодаря развитому персоналу.

2. Нововведения (в области информационных технологий) для реализации различных функций HR- персонала.

3. Определение новой роли HR-подразделений предприятия, развитие новых компетенций сотрудников, новых HR-функций.

4. Оценка вклада сотрудников в общий результат компании – создание HR-метрик.

5. Развитие инновационной деятельности. С помощью особых HR- технологий.

Таким образом, инновационные процессы в управлении персоналом направлены на достижение результата. Результатом может является: создание продукта, услуги, новые технологии, организационные решения способствующие прогрессу на рынок [6]. Современная, развивающаяся организация для повышения конкурентоспособности, сокращение издержек, выхода на новый уровень производства, будет развивать инновационные процессы в управлении персоналом.

Список литературы

1. Бляхман Л.С. Экономика, организация управления и планирование научно-технического прогресса / Л.С. Бляхман. — М.: Высш. шк., 1991. - 228 с.
2. Водачек Л. Стратегия управления инновациями на предприятии: сокр. перев.со словац. / Л. Водачек, О. Водачкова. -М.: Экономика, 1989. - 167 с.
3. Кудрявцева Е.И., Голянич В.М. Инновационные технологии в кадровом менеджменте /Е.И Кудрявцева, Голянич В.М // Управленческое консультирование. — 2013. — № 2 — с. 5—16.
4. Мончев Н. Разработки и нововведения / Н. Мончев. — М.: Прогресс, 1978.- 160 с.
5. Новикова О.А., Самарина В.П. Совершенствование методики оценки уровня инновационной активности предприятий АПК // Фундаментальные исследования. 2018. № 7. С. 131-136.
6. Рассолов В.М., Самарина В.П. Формирование инвестиционного климата крупного металлургического предприятия // Современные проблемы горно-металлургического комплекса. Наука и производство Материалы Одиннадцатой Всероссийской научно-практической конференции, с международным участием. 2014. С. 165-169.
7. Самарина В.П., Субботина Е.В. Управление экономическими системами в условиях изменяющейся среды // Горный информационно-аналитический бюллетень (научно-технический журнал). 2016. № 11. С. 135-142.

8. Санто Б. Инновация как средство экономического развития: пер. с венг. / общ.ред. и вступ. ст. Б.В. Сазонова. — М.: Прогресс, 1990. - 296 с.

9. Синов В.В. Человеческие ресурсы инновационной деятельности /В.В. Синов // Креативная экономика. — 2007. — № 5 — с. 58—65.

10. Шестаков О.А. Организация и диагностика экономических нововведений / О.А. Шестаков. - М.: МНИИПУ, 1990. - 67 с.

11. Шумпетер Й. Теория экономического развития: пер. с немец. / Й. Шумпетер. - М.: Прогресс, 1982. - 455 с.

12. Яковец Ю.В. Ускорение научно-технического прогресса: теория и экономический механизм / Ю.В. Яковец. - М.: Экономика, 1988. — 335 с.

Цыганков Ю.А., Полещенко Д.А.
РАЗРАБОТКА НЕЙРОСЕТЕВОЙ ПРОГНОЗНОЙ СИСТЕМЫ СОДЕРЖАНИЯ ЖЕЛЕЗА В ВЫХОДНОМ ПРОДУКТЕ ОБОГАТИТЕЛЬНОЙ ФАБРИКИ 433

СЕКЦИЯ: ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ 439

Агеева Е.С., Кобец А.Д.
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РАСЧЕТОВ С ПОКУПАТЕЛЯМИ И ЗАКАЗЧИКАМИ В ООО «ТОРГОВЫЙ ДОМ «ОСКОЛЬСКАЯ МУКА» 439

Александрова С.И.
КОМПЛЕКСНЫЙ АНАЛИЗ ПЛАТЕЖЕСПОСОБНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДНОСТИ ЕЕ БАЛАНСА НА МАТЕРИАЛАХ ООО «ПРОМСЕРВИС» 445

Баркалов С.А., Белоусов В.Е., Нуен Т.Н.
МЕХАНИЗМЫ ПОВЫШЕНИЯ НАДЕЖНОСТИ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ НА ОСНОВЕ НЕЧЕТКОЙ ЛОГИКИ 450

Бекирова О.Н., Рогозина Е.А., Малютина А.Н.
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МЕТОДА ДИНАМИЧЕСКОГО ПРОГРАММИРОВАНИЯ ДЛЯ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ ОБ ОПТИМАЛЬНОМ РАСПРЕДЕЛЕНИИ РЕСУРСОВ МЕЖДУ ЦЕХАМИ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА 456

Березина В.О
ЕСТЕСТВЕННЫЕ МОНОПОЛИИ И ИХ ПРОБЛЕМЫ В ЭКОНОМИКЕ РОССИИ 463

Востокова С.Н.
ФОРМИРОВАНИЯ ОБЩЕКУЛЬТУРНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ СТУДЕНТОВ В ХОДЕ ИЗУЧЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ДЕЛОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ» 468

Демидова Е.Г., Мамасодиков Ш. А.
ПРИМЕНЕНИЕ СИСТЕМЫ ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В УПРАВЛЕНИИ ФОРМИРОВАНИЕМ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ СОБСТВЕННОГО КАПИТАЛА НА ПРЕДПРИЯТИИ 474

Ильичева Е.В., Демидова Е.Г.
ЭКОЛОГИЗАЦИЯ УЧЕТА И АУДИТА В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ 478

Демьяненко М.С., Найденова Р.И., Виноходова А.Ф.
ФОРМИРОВАНИЕ СТРАТЕГИИ УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ 484

Зубкова Е.В.
ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ПОЛОЖЕНИЯИННОВАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ 491

Кобзева А.Г., Лисовский М.А.
ПРОЕКТНОЕ РЕШЕНИЕ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ РАБОТЫ С КЛИЕНТАМИ КОМПАНИИ «Л'ЭТУАЛЬ» 496

Кобзева А.Г., Кладовщикова П.С.
ОЦЕНКА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ И ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ 502

Кобзева А.Г., Шульженок К.В.
ПЛАНИРОВАНИЕ ПРОДВИЖЕНИЯ ТОВАРОВ И УСЛУГ НА РЫНОК НА ПРИМЕРЕ АО «ОЭМК» 509

Мухина З.З., Полева Н.А.
ЖЕНЩИНЫ В УПРАВЛЕНИИ ПРОИЗВОДСТВОМ: НЕРЕАЛИЗУЕМЫЙ РЕЗЕРВ (НА ПРИМЕРЕ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА КУРСКОЙ МАГНИТКИ) 514